

Miljø, samfund og ledelse – overordnet resumé



En meddelelse fra vores bestyrelsesformand og administrerende direktør

Der er sket store forandringer, siden jeg startede Dell for 40 siden fra et kollegieværelse på University of Texas. Det, der ikke har ændret sig, er vores engagement i at fremstille teknologi, der skaber menneskelig fremgang. Vores mission er faktisk større og vigtigere end nogensinde.

Fra pc til internet til cloud hjælper vi kunderne med at få mest muligt ud af deres data og skabe utrolige resultater. Med generativ AI føles det nu som om, at de seneste årtier blot har været optakten til hovedshowet. AI revolutionerer allerede den måde, vi lever og arbejder på, og vil skabe en hidtil uset fremgang på tværs af alle områder for menneskelige bestræbelser. Fra uddannelse til sundhedspleje til fysik vil AI hjælpe med at levere gennemgribende fremskridt og produktivitet.

Vi skal i fællesskab sikre, at AI lever op til sit potentiale ved at fremme ansvarlig brug samt sikre, at anvendelsen er så fordelagtig som muligt for både mennesker og planeten. Vores kunder, partnere, leverandører og investorer er opmærksomme på de nye lovgivningsmæssige rammer.

Engagementet i bæredygtighed og ESG anses nu generelt for at være forretningsmæssige nødvendigheder, der påvirker alt lige fra leverandørbeslutningerne til forretningsstrategi. Hos Dell opfylder vi både vores mål og hjælper kunderne med at opfylde deres.

I den følgende rapport holder vi os selv ansvarlige og fortæller om vores fremskridt i forhold til vores forpligtelse til at skabe en positiv forretningsmæssig, social og miljømæssig effekt. Dell Technologies er forankret i at skabe innovation og fremskridt, hvilket medfører spændende muligheder for samarbejde på tværs af vores økosystem af kunder, partnere og teammedlemmer. Sammen kan vi realisere vores største ambitioner og gøre det på ansvarlig vis.

Vi er her for at støtte dig og er taknemmelige for muligheden for at samarbejde med dig.



Michael Dell
Bestyrelsesformand og
administrerende direktør
Dell Technologies

”

Vi skal i fællesskab sikre, at AI lever op til sit potentiale ved at fremme ansvarlig brug samt sikre, at anvendelsen er så fordelagtig som muligt for både mennesker og planeten.

”



En meddelelse fra vores vicepræsident for virksomhedsbæredygtighed og ESG

Vi støtter aktivt vores kunder og partnere i at nå deres mål og samtidig skabe en vedvarende positiv indvirkning på forretningen, mennesker og planeten.

Vores tilgang omfatter integrering af ESG (bæredygtighed og miljø, samfund og ledelse) i hele vores værdikæde og teknologistak. Vi samarbejder med vores forsyningskæde om at reducere emissioner, bruge innovative materialer og returneringsprogrammer for at fremskynde den cirkulære økonomi, og vi samarbejder med almennyttige organisationer med et mål om at give alle adgang til fordelene ved teknologi.

Vores ESG-rapport for regnskabsåret 2024 er én af de måder, hvorpå vi holder os selv ansvarlige i forhold til vores ambitiøse mål for 2030 og derefter, og vi fortsætter med at investere i initiativer, der anvender vores teknologi, skala og talentfulde arbejdsstyrke til at tackle komplekse udfordringer som klimaforandringer, fremskynde den cirkulære økonomi, skabe inkluderende arbejdspladser og adressere den digitale kløft.

Vores højdepunkter for regnskabsåret 2024 omfatter:

- Vi er tættere på vores emballagemål med **96,4 % emballage**, der er fremstillet af genbrugte eller fornybare materialer på tværs af hele vores produktsortiment.
- **949.000 timers frivilligt arbejde** er registreret af vores teammedlemmer og spænder fra samfundsprojekter som oprydning i parker til kompetencebaseret arbejde i Pro Bono-programmet.
- **Over 396 millioner mennesker nyder godt af vores programmer for digital inklusion**, partnerskaber og innovation siden regnskabsåret 2020. Denne indsats giver adgang til teknologi, tilslutningsmuligheder, digitale kompetencer og støtte til samfund, der mangler ressourcer, over hele verden.
- Tildeling af en **platinmedalje fra EcoVadis 2023 for at være i top 1 % af virksomheder** vurderet ud fra fire overordnede faktorer: miljø, arbejds- og menneskerettigheder, etik og bæredygtige indkøb.
- Vi har lanceret flere produkter bestående af genbrugte og fornybare materialer og materialer med reduceret CO2-udledning. **I regnskabsåret 2024 har vi brugt over 43 millioner kg (95 millioner lbs) bæredygtige materialer** i vores produkter og var de første i branchen til at forsende certificerede skærme, der indeholder 50 % genbrugt stål.

Bag alle disse højdepunkter ligger vores fortsatte partnerskaber og samarbejde inden for og uden for vores organisation. I takt med at vi udforsker de muligheder og håndterer den miljøpåvirkning og indvirkning på samfundet, som kunstig intelligens (AI) fører med sig, vil vi også fortsat samarbejde med og støtte vores kunder, partnere og samfund.

Den næste fase af den måde, hvorpå bruger teknologi til at skabe en meningsfuld indvirkning, opbygge tillid og skabe en mere bæredygtig og inkluderende verden for alle, er en fase ulig nogen tidligere, og som vi er spændte på at påbegynde sammen.



Cassandra Garber
Vicepræsident for virksomhedsbæredygtighed og ESG



Vores ESG-mål

Vores ESG-plan opstiller ambitiøse mål for dette årti og fremover. Vi mener, at den måde, hvorpå vi sporer vores fremskridt, er vigtig. Vi organiserer vores mål på tværs af fire søjler: Fremmelse af bæredygtighed, dyrkning af inklusion, transformation af liv og opretholdelse af tillid. Vores søjler hjælper os med at organisere vores ESG-arbejde og spore fremskridt i forhold til vores mål.

MILJØ

Fremmelse af bæredygtighed

KLIMAHANDLING

Inden 2050 vil vi opnå netto nul drivhusgasemissioner (GHG) på tværs af scope 1, 2 og 3

Drivkraften Inden 2030 vil vi reducere udledningen af drivhusgasser i scope 1 og 2 med 50 %

Inden 2030 vil vi få 75 % elektricitet fra vedvarende kilder på tværs af alle Dell Technologies-faciliteter – og 100 % inden 2040

Inden 2030 vil vi reducere drivhusgasemissioner fra indkøbte varer og services i scope 3 med 45 %

Inden 2030 vil vi reducere drivhusgasemissioner forbundet med brugen af solgte produkter i scope 3 med 30 %

CIRKULÆR ØKONOMI

Inden 2030 vil der for hvert ton af vores produkter, som en kunde køber, blive genbrugt eller genanvendt et ton

Inden 2030 vil 100 % af vores emballage være fremstillet af genbrugt eller fornybart materiale, eller vi vil bruge genbrugt emballage

Inden 2030 vil mere end halvdelen af vores produktindhold være lavet af genbrugt og fornybart materiale eller materiale med reduceret CO2-udledning

SOCIALT

Transformation af liv

DIGITAL INKLUSION

Inden 2030 vil vi forbedre 1 milliard liv gennem digital inklusion

Drivkraften Hvert år frem til 2030 vil 50 % af det samlede antal mennesker, der nås direkte, identificere sig som piger og kvinder eller være fra underrepræsenterede grupper

Hvert år frem til 2030 vil vi levere fremtidssikret kompetenceudvikling for medarbejdere i vores forsyningskæde

Inden 2030 vil 75 % af vores teammedlemmer deltage i at give eller yde frivilligt arbejde i deres lokalsamfund

Drivkraften Inden 2030 vil vi bruge vores ekspertise og teknologi til at understøtte den digitale omstilling af 1.000 nonprofitpartnere

Dyrkning af inklusion

INKLUDERENDE ARBEJDSSTYRKE

Inden 2030 vil 50 % af vores globale arbejdsstyrke og 40 % af vores globale medarbejderledere være personer, der identificerer sig som kvinder

Inden 2030 vil 25 % af vores amerikanske arbejdsstyrke og 15 % af vores amerikanske medarbejderledere være personer, der identificerer sig som sorte/ afroamerikanske eller latinamerikanske.

LEDELSE

Opretholdelse af tillid

TILLID

Inden 2030 vil vores kunder og partnere bedømme Dell Technologies som deres mest betroede teknologipartner

Drivkraften Inden 2024 vil Dell gøre den første validerede Zero Trust-løsning tilgængelig, akkrediteret af den amerikanske regering og kommercielt tilgængelig for målrettede globale offentlige og private organisationer

Inden 2025 vil 100 % af de aktivt solgte Dell-designede og -mærkede produkter og tilbud offentliggøre en softwarematerialeliste (SBOM), der leverer gennemsigtighed for tredjeparts- og open source-komponenter.

Inden 2030 vil alle nye Dell-produkter og -tilbud, der bruger godkendelse, tilbyde en adgangskodefri godkendelsesmekanisme

Hvert år frem til 2030 vil vi gøre det nemmere og hurtigere for kunder at vælge og kontrollere deres personlige data

Klimahandling

Handling mod klimaændringer

Som global teknologileverandør med drift, forsyningskæde og kunder over hele verden forpligter vi os til at forstå, hvordan vores forretning påvirker miljøet. Vi tager handling mod klimaændringer og tilbyder innovative produkter og løsninger til kunder for at hjælpe dem med at reducere deres emissioner, nå deres reduktionsmål og drive forretning mere effektivt.

Vores tilgang til klimahandling

Behovet for at afbøde de negative virkninger af klimaforandringerne er klart, overbevisende og nødvendigt for at opfylde centrale aspekter af [Paris-aftalen](#). Vi forpligter os til at bruge videnskabelige retningslinjer og standarder som [Science Based Targets initiative](#) (SBTi) til at sætte mål for reduktion af drivhusgasemissioner (GHG) og til at leve op til vores netto-nul-ambition. I regnskabsåret 2023 styrkede vi vores mål og øgede vores ambition ved at skifte fra intensitetsmål til absolutte mål for scope 3-kategorierne 1 og 11. Dette er en overgang fra foranstaltninger for relativ reduktion til foranstaltninger for absolut reduktion.*

I dette afsnit fremhæver vi vores indsats for regnskabsåret 2024:

Vores emissioner: Vi har opgjort vores drivhusgasemissioner (GHG) for at forstå vores aftryk og udforsket muligheder for at reducere energiforbruget og øge vores brug af fornybare materialer.

Produkters energieffektivitet: Vi har fokuseret på at reducere aftrykket fra vores produkter, herunder emissioner fra vores upstream- og downstream-indvirkning, og tilvejebragt løsninger til at øge effektiviteten. Vi sigter efter at gøre dette, uden at det går ud over ydeevnen af vores teknologi.

Innovation for at dekarbonisere: Vi har udforsket løsninger til de komplekse miljømæssige udfordringer, der følger med den digitale omstilling for vores kunder og samfund.

Miljøpåvirkning fra forsyningskæden: Vores engagementsprogram udforskede mere specialiseret støtte til leverandører, når de navigerer i udfordringer med at leve op til deres egne reduktionsplaner.

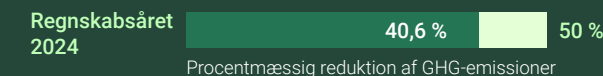
* En absolut reduktion måler reduktionen af en virksomheds GHG-emissioner med en specifik mængde inden for en angivet tidsramme, der ofte kaldes et basislinjeår.

2050-MÅL

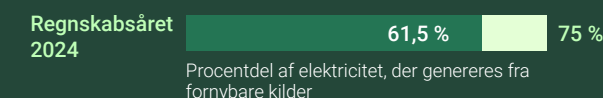
Inden 2050 vil vi opnå netto nul drivhusgasemissioner (GHG) på tværs af scope 1, 2 og 3

DRIVKRAFTEN

Inden 2030 vil vi reducere udledningen af drivhusgasser i scope 1 og 2 med 50 %



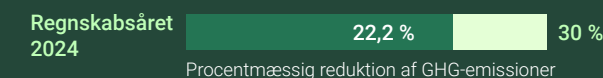
Inden 2030 vil vi få 75 % elektricitet fra vedvarende kilder på tværs af alle Dell Technologies-faciliteter – og 100 % inden 2040



Inden 2030 vil vi reducere drivhusgasemissioner fra indkøbte varer og services i scope 3 med 45 %

Regnskabsåret 2023: 18.238.800 MT CO₂e.** Vi er i gang med at revidere vores emissioner for denne kategori for at gøre hver enkelt år sammenligneligt og for at give en akkumuleret sammenligning med vores basislinje for regnskabsåret 2020.

Inden 2030 vil vi reducere drivhusgasemissioner forbundet med brugen af solgte produkter i scope 3 med 30 %



** Grundet den et-årige forsinkelse i leverandørers emissionsdata er fremskridtet i forhold til det aktuelle år ikke tilgængeligt.

Cirkulær økonomi

Fremmelse af bæredygtighed gennem cirkularitet

Vores engagement i den cirkulære økonomi er drivkraften bag udviklingen af bæredygtig teknologi og løsninger, der styrker forretningsresultaterne og samfundet fremadrettet.

Cirkularitet som et økonomisk system og en produktudviklingsproces er integreret i hele vores værdikæde. Vi integrerer den i hele virksomheden og i tæt samarbejde med leverandører, kunder og andre interessenter.

Gennem vores indsats og partnerskaber har vi gendannet over 1,3 milliarder kg (2,8 milliarder lbs) brugt elektronik siden 2007. Med udgangspunkt i over 25 års erfaring i at tilbyde globale services til gendannelse og genbrug er vi i færd med at nytænke, gendesigne, genbruge og genoprette vores vej mod en endnu mere bæredygtig fremtid.

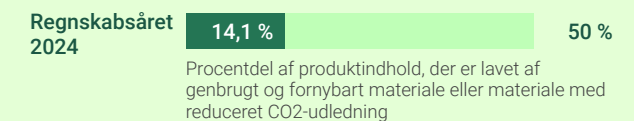
Vores tilgang til cirkulær økonomi

Vores fremskridt inden for fremgangsmåder til cirkularitet hjælper os med at overholde skiftende lovgivningsmæssige krav. I overensstemmelse med indikatorerne for bæredygtige materialer i [Indeks for rapporteringsrammer](#) i vores ESG-rapport for regnskabsåret 2024 forbedrede vi omfanget af vores mål for cirkulær økonomi i regnskabsåret 2023. Denne finjustering inkluderer en udvidelse af vores mål for produktindhold til at omfatte materialer, der fremstilles via energikilder med reduceret CO2-udledning. Vi har også udvidet vores emballagemål til at omfatte, hvor vi benytter genanvendt emballage – oprindelig emballage, der er blevet genindsamlet og genbrugt. Måle- og rapporteringsmulighederne for genbrugt emballage er dog stadig under udvikling, og vi forventer nu at afspejle det udvidede omfang af dette mål i fremtidige rapporter. Derudover har vi opdateret måleenheden for vores mål for genbrug, også kaldet vores returneringsmål. Vi beregner nu målet ud fra vægt i stedet for antal enheder. Disse finjusteringer øger nøjagtigheden af vores fremskridt for at nå vores mål og svarer mere til den bredere tilgang, som branchen har til disse målinger.

Vi sigter efter at reducere e-affald og de tilknyttede emissioner for at reducere vores miljøpåvirkning. Det gør vi ved at tage udgangspunkt i materialer med lave emissioner, og derefter genbruger og gendanner vi så mange produkter og komponenter som muligt. I regnskabsåret 2024 har vi gjort fremskridt i forhold til hvert enkelt af vores finjusterede cirkularitetsmål.

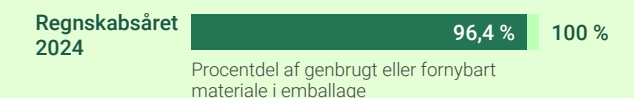
2030-MÅL

Inden 2030 vil mere end halvdelen af vores produktindhold være lavet af genbrugt og fornybart materiale eller materiale med reduceret CO2-udledning



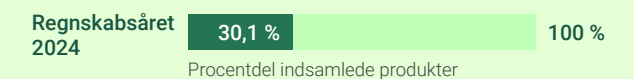
2030-MÅL

Inden 2030 vil 100 % af vores emballage være fremstillet af genbrugt eller fornybart materiale, eller vi vil bruge genbrugt emballage



2030-MÅL

Inden 2030 vil der for hvert ton af vores produkter, som en kunde køber, blive genbrugt eller genanvendt et ton



Digital inklusion

Transformation af liv gennem digital inklusion

At lukke den digitale kløft starter med en dyb forståelse af de samfund, der er mest påvirket af digital ulighed.

Gennem lokale engagementer, globale programmer og partnerskaber og teknologisk innovation arbejder vi for lige adgang til teknologi og tilslutningsmuligheder til grundlæggende behov, programmer og ressourcer, der opbygger digitale færdigheder og samfundsnetværk og støtte, der fremmer digital lighed. Vi leverer løsninger, der øger livskvaliteten såsom adgang til sundhedspleje, uddannelse og jobmuligheder.

Vores tilgang til digital inklusion

Engagement i lokalsamfund: Investering og aktivering lokalt. Vi investerer i lokalsamfund, hvor vi arbejder og driver forretning. Vi arbejder tæt sammen med medlemmer af lokalsamfundet og lokale nonprofitorganisationer for at forstå deres specifikke behov og hjælpe med at designe og aktivere løsninger.

Globale partnerskaber: Partnerskaber i stor skala. Vi støtter og udvikler partnerstyrede sociale programmer og globale partnerskaber, der anvender vores erfaringer og ressourcer til at opnå et globalt aftryk og nå ud til samfundsgrupper, der både er inden for og uden for Dells rækkevidde.

Teknologisk innovation: Lederskab med Dell-innovation. Digital inklusion er kernen i Dells kultur, produkter og services. Vores programmer for teknologisk innovation sigter mod at bruge Dells komplette sortiment til at promovere løsninger til nogle af verdens største udfordringer.

2030-MÅL

Inden 2030 vil vi forbedre 1 milliard liv gennem digital inklusion

Regnskabsåret 2024 **396 mio.** **1 mia.**

Samlet antal mennesker, der er nået (akkumuleret, fra regnskabsåret 2020 til det aktuelle rapporteringsår)

DRIVKRAFTEN

Hvert år frem til 2030 vil 50 % af det samlede antal mennesker, der nås direkte, identificere sig som piger og kvinder eller være fra underrepræsenterede grupper

Regnskabsåret 2024 **50 %**

Procentdel af personer, der nås direkte, som identificerer sig som piger og kvinder eller er fra underrepræsenterede grupper (kun nået direkte)

Hvert år frem til 2030 vil vi levere fremtidssikret kompetenceudvikling for medarbejdere i vores forsyningskæde

Regnskabsåret 2024: Dell har registreret **131.478** timers undervisning i fremtidssikrede kompetencer på leverandørers websteder og interne produktionsplaceringer.

2030-MÅL

Inden 2030 vil 75 % af vores teammedlemmer deltage i at give eller yde frivilligt arbejde i deres lokalsamfund

Regnskabsåret 2024 **48 %** **75 %**

Procentdel af teammedlemmer, der deltager i donationer eller frivilligt arbejde

DRIVKRAFTEN

Inden 2030 vil vi bruge vores ekspertise og teknologi til at understøtte den digitale omstilling af 1.000 nonprofitpartnere

Regnskabsåret 2024 **535** **1.000**

Det samlede antal nonprofitpartnere, der har modtaget støtte på deres digitale omstillingsrejse

Se vores [kort over digital inklusion](#) for at få mere at vide om vores globale påvirkning.



Inkluderende arbejdsstyrke

Dyrkning af inklusion i vores arbejdsstyrke

Vi ønsker at opbygge en mangfoldig og inkluderende arbejdsstyrke, der består af personer med varierende baggrund og livserfaring. En forbedret repræsentation af underrepræsenterede grupper inden for teknologi er afgørende for at opfylde behovene for fremtidigt talent og sikre nye perspektiver, der afspejler vores globale kundebase. Vi er forpligtet til at skabe lige ansættelsesmuligheder samt værne om etik og integritet i alle vores aktiviteter, og vi vil fortsætte med at implementere inkluderende fremgangsmåder og politikker, der understøtter mangfoldighed.

Vores tilgang til en inkluderende arbejdsstyrke

Vores teammedlemmer er altafgørende for vores langsigtede succes i virksomheden, så vi fokuserer på at skabe en inkluderende virksomhedskultur og opbygge vores fremtidige pipeline af dygtige teammedlemmer. Vi fokuserer på fire områder for at opbygge en fremtid, der fungerer for alle:

Arbejdsplads

Vi skaber et inkluderende miljø, hvor alle kan være sig selv og føle, at deres arbejde er meningsfuldt.

Arbejdsstyrke

Vi er forpligtet til at øge repræsentation og anerkender, at fastholdelse af talent er afgørende for vores langsigtede strategi på alle niveauer.

Ansvarlighed

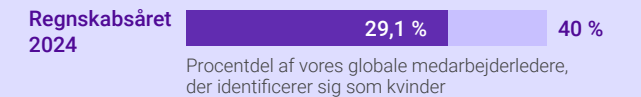
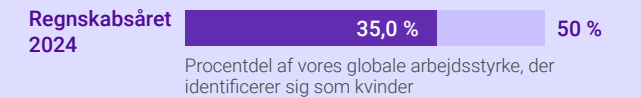
Vi holder os selv ansvarlige for at opretholde Dells kulturkodeks og medarbejderfilosofi.

Markedsplads

Vi fremstår som en ledermæssig rollemodel i vores branche og for vores kunder for at blive den foretrukne arbejdsgiver for fremtidige teammedlemmer.

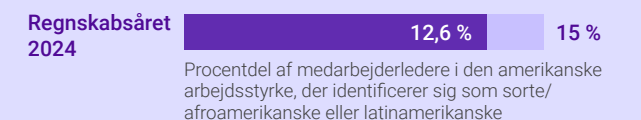
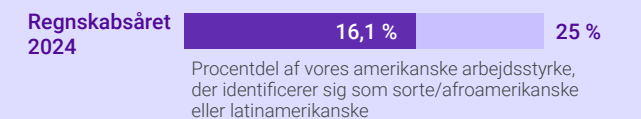
2030-MÅL

Inden 2030 vil 50 % af vores globale arbejdsstyrke og 40 % af vores globale medarbejderledere være personer, der identificerer sig som kvinder



2030-MÅL

Inden 2030 vil 25 % af vores amerikanske arbejdsstyrke og 15 % af vores amerikanske medarbejderledere være personer, der identificerer sig som sorte/afroamerikanske eller latinamerikanske.



Menneske-rettiigheder

Vi respekterer og støtter de internationalt anerkendte menneskerettigheder for alle mennesker

Dell Technologies respekterer de grundlæggende menneskerettigheder for alle mennesker. Denne respekt er kernen i vores forpligtelse til at skabe menneskelig fremgang.

Vi har indført og værner om de forventninger, der er anført i [FN's Vejledende Principper for Menneskerettigheder og Erhvervsliv og principperne i FN's Global Compact](#), som Dell er medunderskriver af. Vi afstemmer vores politikker og fremgangsmåder med disse principper. Dell forpligter sig til at sikre, at vi ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne, og vi holder vores leverandører og andre forretningspartnere ansvarlige for at leve op til samme standard.



Vores tilgang til menneskerettigheder

Vi mener, at alle fortjener at blive behandlet ligeværdigt, med respekt og værdighed, og vi forpligter os til at sikre ansvarlig, etisk, inkluderende og bæredygtig forretningspraksis. [Dells menneskerettighedspolitik](#) afspejler vores globale forpligtelse til at respektere alle vores interessenters rettigheder, herunder Dells teammedlemmer, leverandører, entreprenører og underentreprenører uanset niveau, partnere, forhandlere samt andre, der påvirkes af vores værdikæde.

Dells menneskerettighedspolitik bekræfter vores overensstemmelse med FN's forventninger. Vejledende principper. Vi har også formaliseret og indarbejdet andre politikker, rettidig omhu på menneskerettighedsområdet og ledelsesprotokoller i hele vores virksomhed. Disse er beskrevet i Dells menneskerettighedspolitik.

Effektiv styring af menneskerettigheder kræver en integreret tilgang. Vi prioriterer ledelse og opretholder et dedikeret engagement for hvert enkelt emne i særligt vigtige risikoområder i hele vores værdikæde. I regnskabsåret 2024 etablerede vi vores Rådgivende udvalg for menneskerettigheder, en tværfunktionel koalition af ledere, der leder organisationer med ansvar for rettidig omhu på menneskerettighedsområdet og styring af vigtige risici og prioriteter. Det Rådgivende udvalg for menneskerettigheder understøtter Dells formelle virksomhedsstrategi for menneskerettigheder og sikrer driftsmæssig ansvarlighed for styring af menneskerettigheder på tværs af hele Dells egen drift og værdikæde.

Få mere at vide om engagementet og rollerne i vores bestyrelse, ESG-styringsudvalg og ESG Interlock-team i afsnittet [Virksomhedsledelse](#) i vores ESG-rapport for regnskabsåret 2024. Afsnittet [Etik](#) i vores ESG-rapport for regnskabsåret 2024 indeholder oplysninger om vores undervisning i adfærdskodeks.

Opretholdelse af tillid gennem sikkerhed, fortrolighed og etik

De digitale teknologiers gennemgribende indflydelse på samfundet som helhed øger betydningen af, hvordan alle teknologivirksomheder håndterer sikkerhed, privatliv og etik. Kunder bør forvente, at deres leverandør af teknologi varetager deres bedste interesse, og teammedlemmer bør forvente tilsvarende fra deres egen arbejdsgiver.

Vores tilgang til tillid

Som en brancheleder er det vigtigt, at folk har tillid til det, vi laver, tillid til, hvem vi er, samt tillid til den måde, vi arbejder på. Derfor forpligter vi os til at skabe tillid til vores produkter og services, vores interne processer og til vores økosystem på tværs af sikkerhed, privatliv og etik.

2030-MÅL

Inden 2030 vil vores kunder og partnere bedømme Dell Technologies som deres mest betroede teknologipartner

Vi annoncerede dette mål i regnskabsåret 2023, og i regnskabsåret 2024 har vi arbejdet på at identificere de bedste fremgangsmåder for måling af tilliden hos vores kunder og partnere. Vi sigter mod at gøre fremskridt i forhold til vores vigtigste drivkræfter for tillid og vil fortsætte med at udvikle, hvordan vi bedst måler og kommunikerer fremskridt i forhold til dette mål.

DRIVKRAFTEN

Inden 2024 vil Dell gøre den første validerede Zero Trust-løsning tilgængelig, akkrediteret af den amerikanske regering og kommercielt tilgængelig for målrettede globale offentlige og private organisationer

Dells Zero Trust-løsning, Project Fort Zero, afventer en testdato for validering fra den amerikanske regering. Vi forventer at annoncere en dato for generel tilgængelighed kort efter, at den amerikanske regering har gennemført en vellykket valideringstest.

Inden 2025 vil 100 % af de aktivt solgte Dell-designede og -mærkede produkter og tilbud offentliggøre en softwarematerialeliste (SBOM), der leverer gennemsigtighed for tredjeparts- og open source-komponenter.

Vi arbejder på at fastlægge det fulde omfang af aktivt solgte Dell-designede og -mærkede produkter og tilbud samt på at etablere vores pipeline for målinger. Ved slutningen af regnskabsåret 2024 har vi genereret softwarematerialelister (SBOM) for 70 Dell-designede og -mærkede produkter, og vi er godt på vej til at nå målet for denne drivkraft inden 2025.

Inden 2030 vil alle nye Dell-produkter og -tilbud, der bruger godkendelse, tilbyde en adgangskodefri godkendelsesmekanisme

Vi arbejder på at sikre, at vores produktarkitekturer muliggør adgangskodefri godkendelse, herunder certifikatbaseret administration, og at indarbejdelse af hardwarebundne godkendelsesmetoder etableres og indføres i køreplaner. Nuværende løsninger, som Secure Component Verification og understøttelse af Windows Hello, giver slutbrugerne tidlige muligheder.

Hvert år frem til 2030 vil vi gøre det nemmere og hurtigere for kunder at vælge og kontrollere deres personlige data

I regnskabsåret 2024 har Dell gjort kunders mulighed for at vælge og kontrollere personlige data nemmere og hurtigere gennem udvidelsen af vores center for forbedret fortrolighed, der nu er tilgængeligt 74 steder i verden.

Med denne rapport fortsætter vi vores mangeårige forpligtelse til ansvarlighed for at levere på vores ESG-strategi og -initiativer.

—
Vi skal være innovative og udvikle os for at imødekomme de udfordringer, der ligger foran os, men det er ikke vores rejse alene. Vi glæder os over ideer og partnerskaber, og håber, at du vil være med til at skabe samfundsmæssig indflydelse for alle.

Besøg [Dell.com/impact](https://www.dell.com/impact) for at få flere oplysninger.