

Rapport om miljø-, sosiale- og forretningsetiske forhold (Environmental, Social and Governance, ESG)



Et budskap fra styreleder og administrerende direktør

Mye har endret seg i løpet av de siste 40 årene siden jeg lanserte Dell fra en studentleilighet ved University of Texas, men det som ikke har endret seg, er forpliktelsen vår til å skape teknologi som driver menneskeheten fremover. Målet vårt er faktisk større og viktigere enn noensinne.

Vi har hjulpet kunder med å utnytte dataene sine for å fremme utrolige virksomhetsresultater – fra PC til internett til nettskyen. Med generativ KI føles det som om de siste tiårene bare har vært en forsmak på denne prosessen. KI vil omforme hvordan vi lever og arbeider, og den vil drive fremskritt på alle områder av utviklingen vår. KI vil sikre omfattende fremgang og produktivitet på områder, som utdanning, i helsevesenet og fysikken.

Vi må samarbeide for å sørge for at KI lever opp til potensialet sitt ved å oppmuntre til ansvarlig bruk, og sikre at teknologien er så nyttig som mulig både for befolkninger og for planeten. De stadig endrede miljøbestemmelsene er derfor noe som kundene, partnerne, leverandørene og investorene våre alltid har i tankene.

Bærekraft og ESG-forpliktelser er nå allment anerkjent som virksomhetsløsninger som påvirker alt fra leverandørbeslutninger til virksomhetsstrategier. Hos Dell møter vi derfor våre egne mål, så vel som å hjelpe kundene våre med å møte sine.

I denne rapporten tar vi på oss ansvaret og deler fremgangen vår mot å skape en positiv påvirkning for virksomheten, befolkning og miljøet. Dell Technologies er kjernen til nyskapning og fremgang, noe som byr på spennende samarbeidsmuligheter på tvers av kunder, partnere og teammedlemmer. Sammen kan vi oppnå de største ambisjonene våre, og gjøre det på en ansvarlig måte.

Vi er her for å støtte deg og er takknemlige for å kunne samarbeide med deg.



Michael Dell
Styreleder og
administrerende direktør
Dell Technologies



Vi må samarbeide for å sørge for at KI lever opp til potensialet sitt ved å oppmuntre til ansvarlig bruk, og sikre at teknologien er så nyttig som mulig både for befolkninger og for planeten.



Et budskap fra visedirektør, bærekraft og ESG

Vi støtter kundene og partnerne våre aktivt i målene sine, samtidig som vi påvirker virksomheter, befolkninger og planeten på en positiv måte.

Tilnærmingen vår inkluderer bruken av miljø-, sosiale- og forretningsetiske forhold (ESG) i verdikjeden vår og teknologisortementet vårt. Vi sørger for at leverandørkjeden vår har reduserte CO2-utslipp, bruker innovative materialer og returprogrammer for å fremme den sirkulære økonomien, og vi samarbeider med ideelle organisasjoner, slik at alle har tilgang til teknologifordelene.

ESG-rapporten vår for finansåret 2024 er én måte vi holder oss ansvarlige for gjennomføring av de ambisiøse målene våre for 2030 og fremover. Samtidig fortsetter vi å investere i teknologistrategier, skalering og arbeidsstyrken for å motvirke klimaendringer, og vi fremmer sirkulær økonomi, noe som skaper inkluderende arbeidsplasser og motvirker skjevfordeling av tilgang på digitale ressurser.

Høydepunktene våre for finansåret 2024 inkluderer:

- Møte målet vårt for miljøvennlig emballasje, der **96,4 % av emballasjen** i hele produktporteføljen er laget av resirkulerte eller fornybare materialer.
- **949 000 timer med frivillig arbeid** loggført av teammedlemmene våre, arbeid som omfatter samfunnsprosjekter som parkoppyrdding til ferdighetsbasert arbeid gjennom Pro Bono-programmet.
- **Over 396 millioner mennesker som benytter programmene våre for digital inkludering**, partnerskap og nyskaping siden finansåret 2020. Disse strategiene sørger for at ressursfattige lokalsamfunn rundt om i verden har tilgang til teknologi, samhandling, digitale ferdigheter og støtte.
- Tildeling av en **EcoVadis-platinamedalje for 2023 for å ha nådd topp 1 % av virksomhetene** som er vurdert på tvers av fire hovedområder: miljø, arbeidskraft og menneskerettigheter, etikk og bærekraftige innkjøp.
- Lansering av flere produkter som inkluderer materialer som er resirkulerte, fornybare eller har reduserte CO2-utslipp. **I finansåret 2024 har vi brukt over 43 millioner kg (95 millioner pund) bærekraftige materialer** i produktene våre, og var de første i bransjen til å levere skjermer med 50 % sertifisert resirkulert stål.

Kjernen i disse høydepunktene er partnerskapene våre og samarbeid både i og utenfor organisasjonen vår. Ettersom vi utforsker mulighetene og motvirker den sosiale og miljømessige innvirkningen til KI, vil vi fortsette å samarbeide med og støtte kundene, partnerne og lokalsamfunnene våre.

Den neste fasen hvor vi kan ha en betydningsfull innvirkning, bygge tillit og skape en mer bærekraftig og inkluderende verden for alle ved hjelp av teknologi, er en fase helt ulik alle andre, og en oppgave som vi gleder oss til å gjøre som et samarbeidsprosjekt.

Cassandra Garber
Visedirektør,
bærekraft og ESG



ESG-målset-ningene våre

ESG-planen vår inkluderer ambisiøse målsetninger for dette tiåret og framtiden. Vi mener at måten vi måler fremgangen vår er avgjørende. Vi deler derfor målsetningene våre inn i fire kategorier: fremme bærekraft, fremme inkludering, omforme levestil og opprettholde tillit. Disse kategoriene hjelper oss med å organisere ESG-arbeidet vårt og måle fremgangen vår.

MILJØ

Fremme bærekraft

KLIMATILTAK

Innen 2050 vil vi nå netto null når det gjelder klimagassutslipp (GHG) for scope 1, 2 og 3

Nøkkel-drivere Innen 2030 vil vi redusere scope 1 og 2 GHG-utslipp med 50 %

Innen 2030 vil vi hente 75 % av elektrisiteten fra fornybare kilder for alle Dell Technologies' fasiliteter – og 100 % innen 2040

Innen 2030 vil vi redusere absolutt GHG-utslipp i scope 3 fra kjøpte varer og tjenester med 45 %

Innen 2030 vil vi redusere absolutt GHG-utslipp i scope 3 knyttet til bruk av solgte produkter med 30 %

SIRKULÆR ØKONOMI

Innen 2030 vil det for hvert metrisk tonn en kunde kjøper av produktene våre, bli gjenbrukt eller resirkulert ett metrisk tonn

Innen 2030 vil 100 % av emballasjen vår bli laget av resirkulerte eller fornybare materialer, eller vi vil benytte gjenbruksemballasje

Innen 2030 vil mer enn halvparten av produktinnholdet vårt være laget av materiale som er resirkulert, er fornybart eller har redusert CO2-utslipp.

SOSIAL

Omforme levestil

DIGITAL INKLUDERING

Innen 2030 vil vi forbedre livene til 1 milliard mennesker gjennom digital inkludering

Nøkkel-drivere Hvert år frem til 2030 vil 50 % av menneskene som nås direkte, identifisere seg som jenter og kvinner eller underrepresenterte grupper

Hvert år frem til 2030 vil vi gi medarbeidere i leverandørkjeden vår fremtidsklar kompetanseutvikling

Innen 2030 vil 75 % av teammedlemmene våre bidra eller jobbe frivillig i lokalsamfunnene sine

Nøkkel-drivere Innen 2030 vil vi bruke ekspertisen og teknologien vår til å støtte den digitale transformasjonen til 1000 ideelle partnere

Fremme inkludering

INKLUDERENDE ARBEIDSSTYRKE

Innen 2030 vil 50 % av den globale arbeidsstyrken vår og 40 % av de globale lederne våre, identifisere seg som kvinner

Innen 2030 vil 25 % av den amerikanske arbeidsstyrken vår og 15 % av de amerikanske lederne våre, bestå av personer som identifiserer seg som svarte/ afroamerikanere eller med latinamerikansk bakgrunn

STYRING

Opprettholde tillit

TILLIT

Innen 2030 vil kundene og partnerne våre vurdere Dell Technologies som den mest pålitelige teknologipartneren

Nøkkel-drivere Innen 2024 vil Dell gjøre den første nulltillitsløsningen tilgjengelig. Løsningen vil være godkjent av amerikanske myndigheter og kommersielt tilgjengelig for målrettede organisasjoner innen offentlig og privat sektor

Innen 2025 vil 100 % av aktivt solgte produkter og tjenester, som er Dell-designet, publisere en programvareliste (SBOM), som gir gjennomsiktighet når det gjelder tredjepartskomponenter og komponenter med åpen kildekode

Innen 2030 vil alle nye Dell-produkter og -tilbud som benytter autorisering tilby en passordfri autoriseringsmetode

Hvert år frem til 2030 vil vi gjøre det enklere og raskere for kunder å gjøre valg og ha kontroll over egen personlig informasjon

Klimatiltak

Tiltak mot klimaendringer

Som en ledende teknologileverandør med drift, leverandørkjeder og kunder over hele verden, er vi forpliktet til å forstå innvirkningen virksomheten vår har på miljøet. Vi iverksetter tiltak for å redusere klimaendringene, og tilbyr nyskapende produkter og løsninger til kundene som hjelper dem med å redusere utslippene, møte klimamålene og drive mer effektivt.

Tilnærmingen vår til klimaendringer

Behovet for å redusere den negative innvirkningen til klimaendringene er åpenbar og må stå sentralt for å følge bestemmelser i [Parisavtalen](#). Vi er forpliktet til å bruke vitenskapelige retningslinjer og standarder som [Science Based Targets-initiativet](#) (SBTi) for å sette målsetninger for reduksjon av klimagassutslipp (GHG) og for å møte målet vårt om netto null. I finansåret 2023 styrket vi målsetningene våre og økte ambisjonen vår ved å endre fokuset fra intensitetsmål til absolutte mål for kategoriene 1 og 11 i scope 3. Dette har altså vært en overgang fra relative reduksjonstiltak til absolutte reduksjonstiltak.*

Her fremhever vi innsatsen vår i FY24:

Utslipp: Vi kartla klimagassutslippene våre (GHG) for å forstå omfanget av fotavtrykket vårt, og utforsket løsninger som kunne redusere energiforbruket og øke forbruket av fornybar energi.

Energieffektivitet for produktene: Vi reduserte fotavtrykket til produktene våre, inkludert utslipp fra den inngående og utgående påvirkningen vår, og implementerte løsninger som økte effektiviteten. Målet vårt er å oppnå alt dette uten å gå på kompromiss med ytelsen til teknologien vår.

Innovasjon for miljøet: Vi utforsket løsninger for de komplekse miljøutfordringene som følger med den digitale transformasjonen for kundene våre og samfunnet.

Miljøpåvirkningen til leverandørkjeden: Engasjementsprogrammet vårt utforsket løsninger som tilbyr mer spesialisert støtte til leverandører, slik at de kan løse utfordringer og møte sine egne reduksjonsmål.

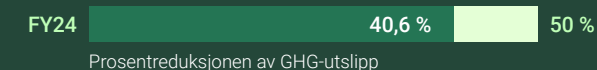
*Absolutt reduksjon måler reduksjonen av GHG-utslipp til virksomheten basert på en bestemt mengde utslipp innenfor en definert tidsramme, ofte referert til som et basisår.

MÅL FOR 2050

Innen 2050 vil vi nå netto null når det gjelder klimagassutslipp (GHG) for scope 1, 2 og 3

NØKKELDRIVERE

Innen 2030 vil vi redusere scope 1 og 2 GHG-utslipp med 50 %



Prosentreduksjonen av GHG-utslipp

Innen 2030 vil vi hente 75 % av elektrisiteten fra fornybare kilder for alle Dell Technologies' fasiliteter – og 100 % innen 2040

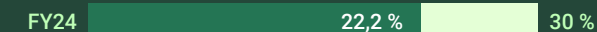


Prosentandelen av elektrisitet generert fra fornybare kilder

Innen 2030 vil vi redusere absolutt GHG-utslipp i scope 3 fra kjøpte varer og tjenester med 45 %

FY23: 18 238 800 MT CO₂e.** Vi oppdaterer utslipp for denne kategorien, slik at tallet kan sammenlignes hvert år og gi en kumulativ sammenligning til basisåret FY20.

Innen 2030 vil vi redusere absolutt GHG-utslipp i scope 3 knyttet til bruk av solgte produkter med 30 %



Prosentreduksjonen av GHG-utslipp

**Grunnet ettårig forsinkelse i gassutslippdata til leverandøren, er sammenligning av fremgang med det gjeldende året ikke tilgjengelig.

Sirkulær økonomi

Fremme bærekraft gjennom en sirkulær tilnærming

Forpliktelsene våre til den sirkulære økonomien fremmer bærekraftig teknologi og løsninger som driver virksomheter og samfunnet fremover.

Vi inkluderer derfor sirkularitet som et økonomisk system og en produktutviklingsprosess i hele verdikjeden vår. Vi implementerer den i hele virksomheten vår og i samarbeidet vårt med leverandører, kunder og andre interessenter.

Takket være innsatsen vår og partnerskapene våre har vi gjenvunnet over 1,3 milliarder kilo elektronikk siden 2007. Med over 25-års erfaring innen globale gjenvinnings- og resirkuleringstjenester, veileder nytenkning, redesign, gjenbruk og resirkulering oss inn i en mer bærekraftig framtid.

Tilnærmingen vår til sirkulær økonomi

Fremgangen vår innen sirkularitet hjelper oss med å holde tritt med stadig endrede krav fra myndighetene. I samsvar med indikatorene for bærekraftige materialer i [Reporting Frameworks Index](#) i FY24 ESG-rapporten vår, forbedret vi målene våre for sirkulær økonomi i finansåret 2023. Ett av de forbedrede målene var at produktinnholdet vårt skulle inneholde materialer produsert ved bruk av energikilder med reduserte CO2-utslipp. I tillegg til dette skulle emballasjen vår være gjenbrukbar, dvs. at originalemballasjen skulle samles inn og gjenbrukes. Systemet for rapportering og måling av mengde gjenbrukt emballasje er imidlertid fortsatt i utvikling, og vi forventer å utvide omfanget av dette målet i framtidige rapporter. Dessuten oppdaterte vi måleenheten for gjenbruks- og resirkuleringsmålet vårt, også kjent som returmålet vårt. Takket være dette beregner vi nå målet vårt basert på vekt istedenfor antall enheter. Disse forbedringene øker nøyaktigheten til fremgangen vår og samsvarer mer med den generelle tilnærmingen i bransjen.

Vi har som mål å redusere e-avfall og tilknyttede utslipp for å redusere miljøpåvirkningen vår. For å oppnå dette starter vi med lavutslippsmaterialer, deretter gjenbraker, gjenvinner og resirkulerer vi så mange produkter og komponenter som mulig. I finansåret 2024 gjorde vi fremgang for alle av sirkularitetsmålene våre.

MÅL FOR 2030

Innen 2030 vil mer enn halvparten av produktinnholdet vårt være laget av materiale som er resirkulert, fornybart eller har redusert CO2-utslipp

FY24 **14,1 %** 50 %

Prosentandelen av innhold laget av materiale som er resirkulert, fornybart eller har redusert CO2-utslipp

MÅL FOR 2030

Innen 2030 vil 100 % av emballasjen vår bli laget av resirkulerte eller fornybare materialer, eller vi vil benytte gjenbruksemballasje

FY24 **96,4 %** 100 %

Prosentandelen av resirkulert eller fornybart materiale i emballasje

MÅL FOR 2030

Innen 2030 vil det for hvert metriske tonn en kunde kjøper av produktene våre, bli gjenbrukt eller resirkulert ett metrisk tonn

FY24 **30,1 %** 100 %

Prosentandelen av produkter som ble samlet inn

Digital inkludering

Vi omformer levemåter gjennom digital inkludering

Utjevningen av det digitale skillet begynner med en dyptgående forståelse for lokalsamfunnene som er mest påvirket av digitale ulikheter.

Gjennom lokal investering, globale programmer og partnerskap og nyskapende teknologier, arbeider vi for at alle skal ha lik tilgang til grunnleggende teknologi, slik at alle kan bruke programmer og ressurser som bygger digitale ferdigheter og skaper nettverk i lokalsamfunnet. Vi tilbyr løsninger som forbedrer livskvaliteten, som tilgang til helsetjenester, utdanning og arbeidsmuligheter.

Tilnærmingen vår til digital inkludering

Engasjement i lokalsamfunnet: Lokal investering og handling. Vi investerer i lokalsamfunnene der vi befinner oss. Vi samarbeider tett med lokalsamfunn og lokale ideelle organisasjoner for å forstå de unike behovene og implementere løsninger.

Globale partnerskap: Partnerskap i stor skala. Vi utvikler partnerstyrte sosiale programmer i stor skala og globale partnerskap som tar ressursene våre i bruk, slik at vi kan ha global påvirkning og nå lokalsamfunn innenfor og utenfor Dells rekkevidde.

Innovativ teknologi: Ta ledelsen med nyskaping fra Dell. Digital inkludering spiller en sentral rolle i Dells virksomhetskultur, produkter og tjenester. Programmene våre for innovativ teknologi benytter hele Dells portefølje for å fremme løsninger for noen av verdens mest utfordrende problemer.

MÅL FOR 2030

Innen 2030 vil vi forbedre livene til 1 milliard mennesker gjennom digital inkludering

FY24 **396 millioner** **1 milliard**

Totalt antall mennesker nådd (kumulativt, FY20 til gjeldende rapporteringsår)

NØKKELDRIVERE

Hvert år frem til 2030 vil 50 % av menneskene som nås direkte, identifisere seg som jenter og kvinner eller underrepresenterte grupper

FY24 **51,5 %** **50 %**

Prosentandel mennesker nådd direkte som identifiserer seg som jenter og kvinner eller underrepresenterte grupper (kun nådd direkte)

Hvert år frem til 2030 vil vi gi medarbeidere i leverandørkjeden vår framtidssklar kompetanseutvikling

FY24: Dell registrerte **131 478** timer med framtidssklar kompetansetrening på leverandørsteder og interne produksjonssteder.

MÅL FOR 2030

Innen 2030 vil 75 % av teammedlemmene våre bidra eller jobbe frivillig i lokalsamfunnene sine

FY24 **48 %** **75 %**

Prosentandelen av teammedlemmer som gir eller jobber frivillig

NØKKELPUNKT

Innen 2030 vil vi bruke ekspertisen og teknologien vår til å støtte den digitale transformasjonen til 1000 ideelle partnere

FY24 **535** **1000**

Totalt antall ideelle organisasjoner som blir støttet i den digitale transformasjonen

Se [kartet vårt for digital inkludering](#) for å finne ut mer om den globale påvirkningen vår.

Inkluderende arbeidsstyrke

Fremme inkludering i arbeidsstyrken vår

Vi ønsker å skape en mangfoldig og inklusiv arbeidsstyrke som består av personer med ulike bakgrunner og livserfaringer. Å forbedre representasjonen til underrepresenterte grupper innen teknologi er avgjørende for å finne framtidige talenter og få ny forståelse som gjenspeiler den globale kundebasen vår. Vi er forpliktet til å gi alle like ansettelsesmuligheter og opprettholde integritet i alt vi gjør, og vi vil derfor fortsette å implementere inkluderende praksiser og retningslinjer som støtter mangfoldet.

Tilnærmingen vår til en inkluderende arbeidsstyrke

Den langsiktige virksomhetssuksessen vår avhenger av teammedlemene våre. Vi fokuserer derfor på å fremme en inkluderende bedriftskultur slik at vi kan finne framtidige talentfulle teammedlemmer. For å skape en framtid som fungerer for alle, fokuserer vi på fire områder:

Arbeidsplass

Vi skaper et inkluderende miljø der alle kan være seg selv og føle at arbeidet deres er meningsfylt.

Arbeidsstyrke

Vi er forpliktet til å øke representasjonen og anerkjenner at det å beholde talenter på alle nivåer er avgjørende for den langsiktige strategien vår.

Ansvarlighet

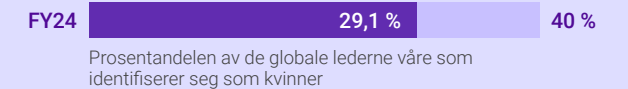
Vi er ansvarlige for å opprettholde Dells Culture Code og People Philosophy.

Markeds plass

Vi går foran med et godt eksempel i bransjen og hos kundene våre, for å bli en foretrukket arbeidsgiver for framtidige teammedlemmer.

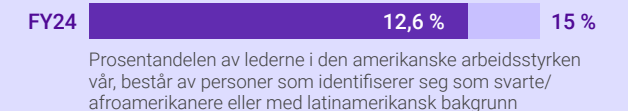
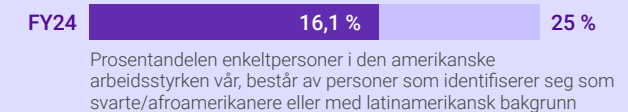
MÅL FOR 2030

Innen 2030 vil 50 % av den globale arbeidsstyrken vår og 40 % av de globale lederne våre, identifisere seg som kvinner



MÅL FOR 2030

Innen 2030 vil 25 % av den amerikanske arbeidsstyrken vår og 15 % av de amerikanske lederne våre, bestå av personer som identifiserer seg som svarte/afroamerikanere eller med latinamerikansk bakgrunn



Menneskerettigheter

Vi respekterer og støtter de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene

I

Dell Technologies respekterer alle menneskers grunnleggende menneskerettigheter. Denne respekten er kjernen i forpliktelsen vår til å drive menneskelig fremgang.

Vi har godtatt og opprettholder forventningene til [FNs veiledende prinsipper for virksomheter og menneskerettigheter](#) og [prinsippene til FN's Global Compact](#), som Dell har signert.

Vi tilpasser retningslinjene og praksisen vår til disse prinsippene. Dell er forpliktet til å sørge for at vi ikke er medskyldige i brudd på menneskerettigheter, og vi holder leverandørene våre og andre virksomhetspartnere til samme standard.



Tilnærmingen vår til menneskerettigheter

Vi mener at alle fortjener å bli behandlet likt, med verdighet og respekt. Vi har derfor forpliktet oss til en ansvarlig, etisk, inkluderende og bærekraftig virksomhetspraksis. [Dells retningslinjer for menneskerettigheter](#) gjenspeiler den globale forpliktelsen vår til å respektere rettigheter til alle interessentene våre, inkludert Dells teammedlemmer, leverandører, underleverandører på alle nivåer, partnere, forhandlere og andre som påvirkes av verdikjeden vår.

Dells retningslinjer for menneskerettigheter bekrefter at vi er i tråd med forventningene til FN's veiledende prinsipper. Vi har også integrert andre retningslinjer, et kontinuerlig arbeid for menneskerettigheter og styringsprotokoller i hele virksomheten vår. Disse nevnes også i Dells retningslinjer for menneskerettigheter.

Effektiv opprettholdelse av retningslinjer for menneskerettigheter krever en integrert tilnærming. Vi prioriterer utøvende ledelse og opprettholder engasjement når det gjelder de viktigste risikoområdene i verdikjeden vår. I finansåret 2024 opprettet vi en rådgivende komité for menneskerettigheter. Dette er en tverrfaglig gruppe av ledere som leder organisasjoner med ansvar for aktsomhetsvurderinger innen menneskerettigheter og styring av viktige risikoer og prioriteringer. Den rådgivende komiteen for menneskerettigheter støtter Dells strategier når det kommer til menneskerettigheter, og sikrer at Dell er ansvarlig for implementering av menneskerettigheter i hele verdikjeden vår.

Finn ut mer om engasjementet vårt og rollene til styret, ESG-styringskomiteen og ESG Interlock-teamet i delen for [virksomhetsledelse](#) i FY24 ESG-rapporten vår. [Etikkdelen](#) i FY24 ESG-rapporten vår gir mer informasjon om opplæringen vår innen etiske retningslinjer.



Tillit

Vi opprettholder tillit gjennom sikkerhet, personvern og etikk

Den gjennomgripende innflytelsen som digital teknologi har på samfunnet bestemmer stadig oftere hvordan teknologiselskaper forholder seg til sikkerhet, personvern og etikk. Kunder bør forvente at teknologileverandøren ivaretar deres beste interesser, og teammedlemmer bør forvente det samme fra arbeidsgiveren sin.

Tilnærmingen vår til tillit

Som en bransjeledende virksomhet er det viktig at folk stoler på det vi skaper, stoler på hvem vi er og stoler på hvordan vi utfører arbeidet vårt. Derfor er vi forpliktet til å skape tillit til produktene og tjenestene våre, den interne driften vår og til økosystemet vårt som omfatter sikkerhet, personvern og etikk.

MÅL FOR 2030

Innen 2030 vil kundene og partnerne våre vurdere Dell Technologies som den mest pålitelige teknologipartneren

Vi kunngjorde dette målet i finansåret 2023, og i finansåret 2024 jobbet vi for å finne den beste måten for å måle tillit blant kunder og partnere. Målet vårt er å gjøre fremskritt når det gjelder nøkkeldriverne våre innen tillit, og det er derfor vi vil fortsette å utvikle metoder som best kan måle og vise fremgang for dette målet.

NØKKELDRIVERE

Innen 2024 vil Dell gjøre den første nulltillitsløsningen tilgjengelig. Løsningen vil være godkjent av amerikanske myndigheter og kommersielt tilgjengelig til målrettede organisasjoner innen offentlig og privat sektor

Godkjenning av Dells nulltillitsløsning, Project Fort Zero, er satt på vent til de amerikanske myndighetene setter en testdato. Vi forventer å publisere en generell tilgjengelighetsdato kort tid etter en vellykket gjennomføring av godkjenningstesten fra de amerikanske myndighetene.

Innen 2025 vil 100 % av aktivt solgte produkter og tjenester, som er Dell-designet, inneholde en programvareliste (SBOM), som gir transparens når det gjelder tredjepartskomponenter og komponenter med åpen kildekode

Vi forsøker å estimere det totale antallet aktivt solgte Dell-designede og merkede produkter og tilbud, samt å etablere måleindikatoren vår. Ved utløpet av finansåret 2024 hadde vi generert SBOM-er for 70 Dell-designede og merkede produkter, og vi er på vei til å oppfylle dette nøkkelpunktet innen 2025.

Innen 2030 vil alle nye Dell-produkter og -tilbud som bruker godkjenning, tilby en passordfri godkjenningsmekanisme.

Vi arbeider for å sikre at produktutformingen vår muliggjør passordfri godkjenning, inkludert sertifikatbasert administrasjon, og at implementering av maskinvarebundne godkjenningsmetoder etableres og tas i bruk i form av kjøreplaner. Gjeldende løsninger som sikker komponentgodkjenning og støtte for Windows Hello tilbyr sluttbrukere tidlig tilgang til funksjoner.

Hvert år frem til 2030 vil vi gjøre det enklere og raskere for kunder å gjøre valg og ha kontroll over egen personlig informasjon

I finansåret 2024 gjorde Dell det enklere og raskere for kunden å velge og ha kontroll over personlige opplysninger, gjennom utvidelsen av det forbedrede personvernssenteret vårt, som nå er tilgjengelig på 74 steder verden over.

Med denne rapporten fortsetter vi den pågående forpliktelsen vår til ansvarlighet når det gjelder å følge opp ESG-strategien og initiativer med konkrete tiltak.

—
Vi må skape ny teknologi og utvikle oss for å møte utfordringene foran oss, men dette er ikke bare vår reise. Vi tar imot ideer og samarbeidspartnere og håper du vil være med oss å drive verden fremover for alle.

Besøk [Dell.com/impact](https://www.dell.com/impact) for mer informasjon.

